



MESVAC

A member of Hörmann Group

HÖRMANN

Kestävyysraportti (VSME-standardi) 2025

Sisällysluettelo

[Toimitusjohtajan terveiset](#)

Perustiedot s. 4-6

[B1 Laatumisperusteet, taloustiedot](#)

[C1 Strategia, liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet](#)

[B2 & C2 Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet kestävyiden edistämiseksi](#)

Ympäristömittarit s.7-11

[B3 Energia ja kasvihuonepäästöt](#)

[B4 Saasteet ilmaan, veteen ja maaperään](#)

[B5 Biodiversiteetti](#)

[B6 Vesi & B7 Resurssien käyttö, kiertotalous](#)

[B7 Jätteiden hallinta](#)

[C4 Ilmastoriskit](#)

[C3 Päästövähennystavoitteet ja ilmastomuutoksen siirtymäsuunnitelma](#)

Sosiaaliset mittarit s.12-14

[B8 Oma työvoima yleiset ominaisuudet & C5 Työvoimaan liittyvät lisäkysymykset & C9 Sukupuolen monimuotoisuus hallintoelimissä](#)

[B9 Työvoima – työturvallisuus](#)

[B10 Työvoima – palkkaus, työsopimukset ja koulutus](#)

Hallinnolliset mittarit s.15

[B11 Korruptiotapaukset & C6 Työvoimaan liittyvät lisäkysymykset - ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit & C7 Vakavat ihmisoikeusloukkaukset &](#)

[C8 Tulot tietyiltä kiistanalaisilta toimialoilta](#)

Vastuullisuus on tekoja – yhdessä rakennamme tulevaa

VSME-standardin mukainen raportointi on meille tärkeä askel eteenpäin. Se ei ole vain raportti tai tapa täyttää uusia odotuksia, vaan ennen kaikkea mahdollisuus pysähtyä katsomaan, missä olemme nyt, mitä teemme hyvin ja missä voimme yhdessä kehittyä.

Vastuullisuus on yhä olennaisempi osa menestyvää liiketoimintaa. Se näkyy siinä, miten palvelemme asiakkaitamme, huolehdimme henkilöstöstämme, käytämme luonnonvaroja, teemme hankintoja, johdamme liiketoimintaamme ja rakennamme luottamusta yhteistyökumppaneidemme kanssa. Vastuullisuus ei siis kuulu vain yhdelle tiimille tai johdolle – se kuuluu meille kaikille.

VSME-standardi auttaa meitä tekemään tämän työn näkyväksi ja tavoitteelliseksi. Se antaa meille yhteisen tilannekuvan ja auttaa suuntaamaan tekemistämme sinne, missä voimme saada aikaan suurimman vaikutuksen. Samalla se auttaa meitä osoittamaan asiakkaillemme, henkilöstöllemme, kumppaneillemme ja muille sidosryhmillemme, että suhtaudumme vastuullisuuteen vakavasti.

Tärkeintä on kuitenkin se, mitä tapahtuu raportin valmistumisen jälkeen. Haluamme, että raportissa tunnistetut asiat näkyvät konkreettisina tekoina ja valintoina arjessa. Pienistäkin parannuksista syntyy yhdessä merkittävä vaikutus, kun niitä tehdään johdonmukaisesti ja pitkäjänteisesti.

Tämä on yhteinen matka. Meillä on jo paljon hyvää osaamista ja tekemistä, jonka päälle voimme rakentaa. Nyt meidän tehtävämme on vahvistaa sitä, tunnistaa uudet mahdollisuudet ja tehdä vastuullisuudesta entistä luontevampi osa liiketoimintaamme.

VSME-standardin mukainen raportointi kertoo, missä olemme tänään. Yhdessä päätämme, missä haluamme olla huomenna.

Kiitos kaikille teille, jotka omalla työllänne ja esimerkillänne viette tätä tärkeää asiaa eteenpäin.

Panu Rastas
Toimitusjohtaja



Yleistä

Tämä raportti kuvaa Mesvac Oy:n vastuullisuustyötä raportointikaudella 1.1.2025 – 31.12.2025. Raportti on laadittu pk-yrityksille tarkoitetun vapaaehtoisen VSME-raportointimallin mukaisesti noudattaen perus- ja laajennetun moduulin sisältöä. Raportin tarkoituksena on antaa asiakkaille, henkilöstölle, yhteistyökumppaneille ja muille sidosryhmille selkeä kuva yrityksen toiminnasta, vastuullisuuden painopisteistä, keskeisistä mittareista ja kehitystoimista.

Selvitys arkaluonteiseksi luokitellun tiedon pois jättämisestä

Raportista on jätetty pois liikesalaisuuksiksi luokiteltuja tietoja, asiakas- ja sopimuskohtaisia tietoja sekä henkilötietoja. Lisäksi osa yksityiskohtaisista taloudellisista tunnusluvuista on jätetty raportoimatta kilpailullisista syistä. Pois jätetyt tiedot eivät muuta raportin antamaa kuvaa Mesvac Oy:n vastuullisuudesta, vastuullisuustavoitteista tai kestävyystyön tuloksista.

Tilinpäätöstiedot

Raportointikausi 1.1-31.12.2025

Yhtiömuoto: Mesvac Oy on osakeyhtiö

Toimiala: 46831 Rakennustarvikkeiden tukkukauppa ilman erikoistumista tiettyyn tuoteryhmään

Liikevaihto (€): 35,6 miljoonaa

Henkilöstömäärä: 198

Toiminnan sijainti ja toimipisteet:

Jorvaksen Myllytie 5, 02420 Jorvas (pääkonttori)

Annankatu 7, 24100 Salo (sivukonttori)

Päätoiminta-alue on Suomi.

Tiedot kestävyyssertifikaateista:

ISO 14001-ympäristöjohtamisenstandardi, rakenteilla.

Sertifiointi arvio v.2027

Mesvac Oy

Mesvac Oy on osa kansainvälistä Hörmann-konsernia ja tarjoaa teollisuusovien, aluesuojausratkaisujen, kuormauslaitteiden sekä muiden kulku- ja lastausratkaisujen myynti-, asennus-, huolto-, kunnossapito- ja modernisointipalveluita Suomessa. Liiketoiminta perustuu asiakaslähtöisyyteen, tekniseen osaamiseen ja pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin.

Mesvac Oy:n palvelumallissa korostuvat ennakoiva huolto ja kunnossapito, joiden avulla pidennetään laitteiden käyttöikää, parannetaan turvallisuutta sekä vähennetään materiaalien kulutusta ja ympäristökuormitusta. Huolto-, korjaus- ja modernisointipalvelut tukevat resurssitehokkuutta ja kiertotalouden periaatteita.

Kestävyys on osa Mesvacin liiketoimintaa ja perustuu turvallisiin työskentelytapoihin, energiatehokkuuteen, henkilöstön osaamisen kehittämiseen sekä asiakkaiden laitteiden elinkaaren hallintaan. Yrityksen tavoitteena on tuottaa turvallisia, tehokkaita ja vastuullisia ratkaisuja koko palveluiden elinkaaren ajan.

Mesvacin keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, henkilöstö, Hörmann-konserni, toimittajat ja alihankkijat, viranomaiset sekä palvelu- ja yhteistyökumppanit.



Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet kestävyysedistämiseksi

Ilmastonmuutos	Mesvac seuraa energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä sekä kehittää toimintaansa päästöjen vähentämiseksi. Tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta ja pienentää toiminnan hiilijalanjälkeä.	Teemme toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi. Parannamme raportointia ja tiedottamista.
Saasteet	Mesvac pyrkii ehkäisemään toiminnastaan aiheutuvia päästöjä ja ympäristöhaittoja sekä noudattamaan voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä. Tavoitteena on vähentää ympäristöön kohdistuvia haitallisia vaikutuksia.	Keskitymme yrityksen ajoneuvojen päästöjen pienentämiseen.
Vesiresurssit ja meren käyttö	Mesvac ei ole tunnistanut aihealuetta toiminnan kannalta olennaiseksi eikä sille ole tällä hetkellä erillisiä käytäntöjä tai tavoitteita	N/A
Biodiversiteetti ja luonnonvarat	Mesvac huomioi luonnonvarojen vastuullisen käytön hankinnoissa ja toiminnassaan.	Tavoitteena on vähentää luonnonvarojen kulutusta sekä edistää ympäristön kannalta vastuullisia toimintatapoja.
Kiertotalous	Mesvac edistää materiaalitehokkuutta, jätteiden lajittelua ja hyödyntämistä sekä pyrkii vähentämään jätteen syntymistä.	Tavoitteena on lisätä materiaalien tehokasta käyttöä ja parantaa kiertotalouden toteutumista
Oma työvoima	Mesvac panostaa henkilöstön turvallisuuteen, osaamisen kehittämiseen, työhyvinvointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun	Vahvistamme työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä sekä tuemme henkilöstöä. Vahvistamme osaamisen kehittämistä erityisesti työturvallisuudessa ja asiakaspalvelussa.
Arvoketjun työvoima	Mesvac edellyttää toimittajiltaan vastuullista toimintaa sekä lainsäädännön ja eettisten periaatteiden noudattamista.	Tavoitteena on varmistaa vastuulliset toimintatavat koko arvoketjussa.
Vaikutetut yhteisöt	Mesvac ei ole tunnistanut aihealuetta toiminnan kannalta olennaiseksi eikä sille ole määritelty erillisiä käytäntöjä tai tavoitteita.	N/A
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Mesvac kehittää tuotteitaan ja palveluitaan asiakastytyytyväisyyden, turvallisuuden ja laadun näkökulmasta.	Tavoitteena kasvattaa vaikuttavia, vastuullisia palveluratkaisuja, turvallisuutta ja kartuttaa ymmärrystä asiakkaiden kestävyystavoitteista.
Liiketoimintakäytännöt	Mesvac noudattaa eettisiä liiketoimintaperiaatteita, soveltuvaa lainsäädäntöä sekä hyvää hallintotapaa.	Tavoitteena on ylläpitää vastuullista, läpinäkyvää ja luotettavaa liiketoimintaa

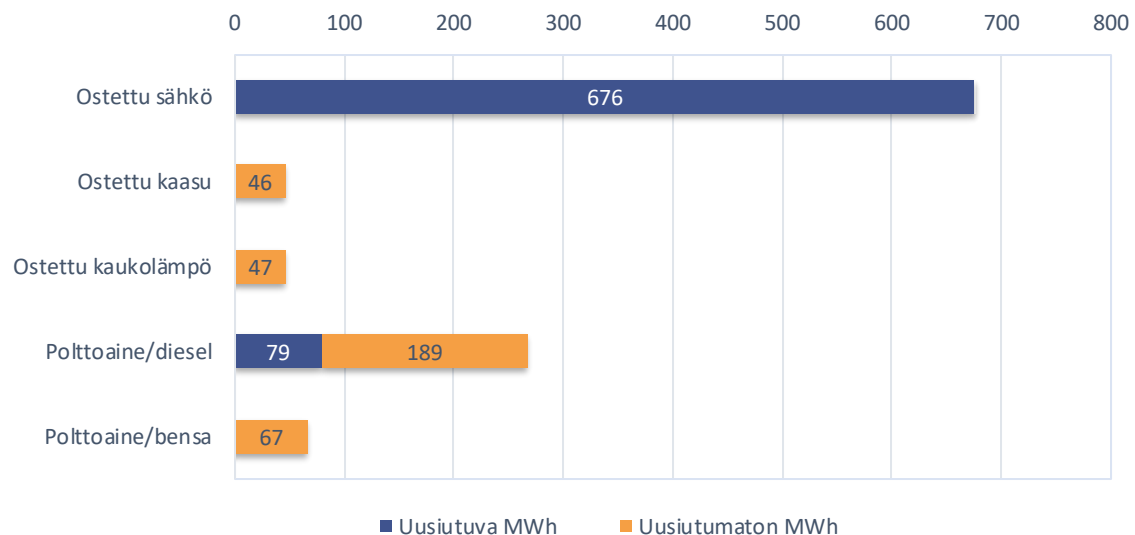
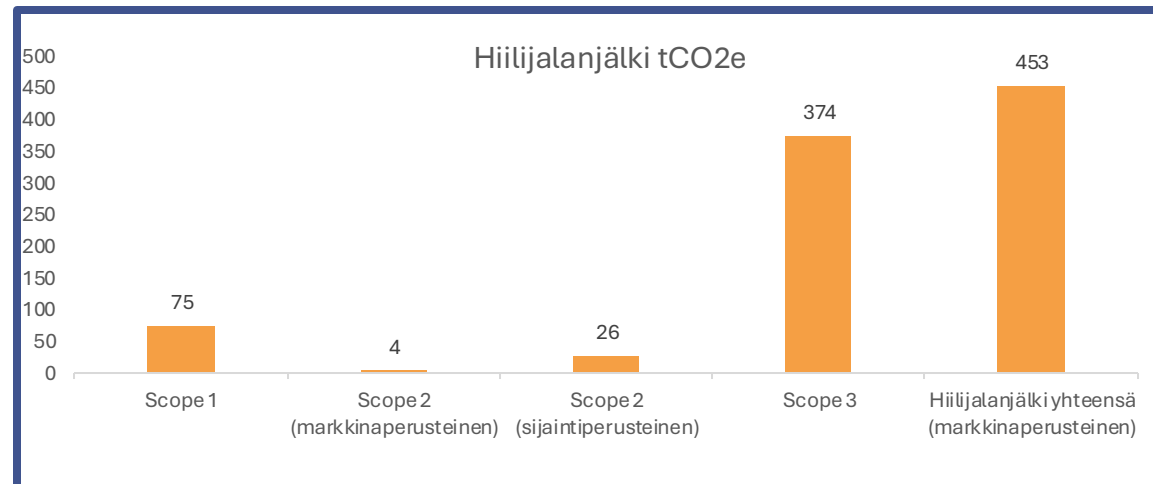
Energiankulutus 2025

Kokonaisenergiankulutus 1 104 MWh

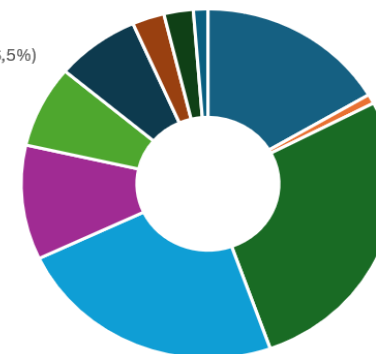
Kokonaisenergia
1 104 MWh 100%

Uusiutuva energia
755 MWh 68%

Uusiutumaton energia
349 MWh 32%

Energiankulutus energialähteittäin**Kasvihuonepäästöt**Hiili-intensiteetti = Scope 1-3 kokonaispäästöt / liikevaihto: 2,38 tCO₂e / M€**Organisaation hiilijalanjälki kategorioittain**

- Scope 1: Suora polttoaineenkulutus omilla ajoneuvoissa (16,5%)
- Scope 2: Ostoenergian päästöt (0,9%)
- Scope 3: Saapuvat kuljetukset (27,2%)
- Scope 3: Lähtevät kuljetukset (23,4%)
- Scope 3: Töihin matkustaminen (10,6%)
- Scope 3: Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt (7,6%)
- Scope 3: Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto (7,3%)
- Scope 3: Liikematkustus (2,8%)
- Scope 3: Käyttöomaisuus (2,5%)
- Scope 3: Jätteet (1,2%)



Saasteet ilmaan veteen ja maaperään

Mesvac Oy ei ole velvollinen raportoimaan saastuttavien aineiden päästöistään lain tai muiden kansallisten määräysten nojalla.

Vesi

Mesvacin vedenkulutus koostuu pääasiassa toimistotilojen normaalista käytöstä. Toiminnassa ei ole merkittäviä vedenkulutusta aiheuttavia prosesseja. Mesvacilla ei ole toimintaa korkean vesistressin alueella eikä merkittävästi vettä kuluttavia tuotantoprosesseja.

Vedenotto

432 m3 Jorvaksen toimipiste, 100 m3 Salon toimipiste (arvoitu vedenkulutus).

Yrityksen kaikkien toimipisteiden yhteenlaskettu vedenoton kokonaismäärä: 532 m³.

Kiertotalouden periaatteet

Mesvac Oy:n merkittävimmät materiaalivirrat liittyvät teollisuusovien, aluesuojaustuotteiden ja kuormauslaitteiden toimitukseen, huoltoon ja modernisointiin. Keskeisiä materiaaleja ovat teräs, alumiini, sähkö- ja automaatiokomponentit, varaosat sekä pakkausmateriaalit.

Mesvac edistää kiertotaloutta pidentämällä laitteiden käyttöikää ennakoivan huollon, kunnossapidon ja modernisointiratkaisujen avulla. Lisäksi toiminnassa syntyvät jätteet lajitellaan materiaaliakohtaisesti ja ohjataan kierrätykseen tai hyötykäyttöön mahdollisuuksien mukaan.

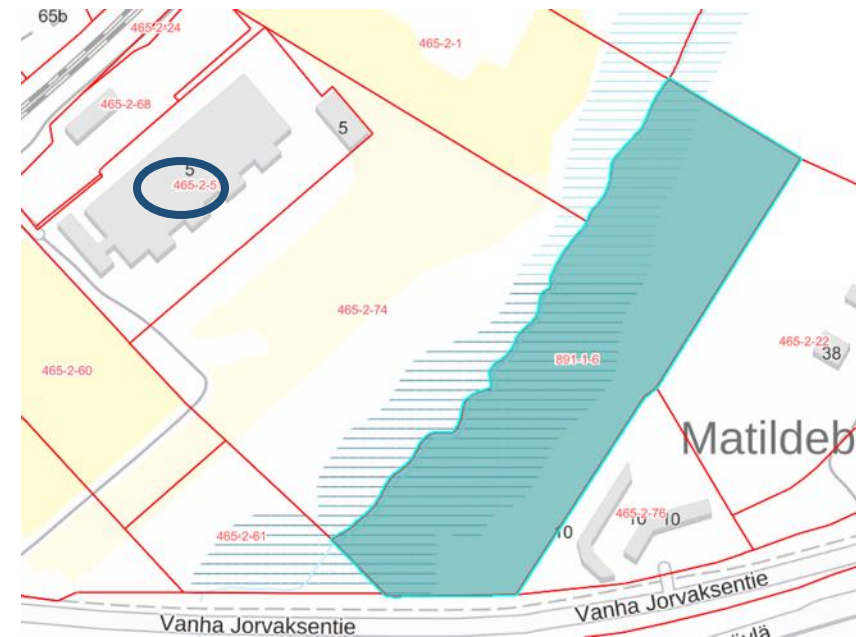
Vuonna 2025 merkittävimpiä jätevirtoja olivat metalliromu, pahvi-, puu- ja muovijäte, sähkö- ja elektroniikkaromu sekä vaaralliset jätteet. Kokonaisjättemäärä oli 158,8 tonnia, josta noin 75 % ohjattiin kierrätykseen tai erilliskeräykseen. Yrityksen tavoitteena on vähentää materiaalihävikkiä, kasvattaa kierrätysastetta, pidentää huollettavien laitteiden käyttöikää sekä kehittää materiaalivirtojen ja jättemäärien seurantaa osana jatkuvaa vastuullisuustyötä.

Biodiversiteetti

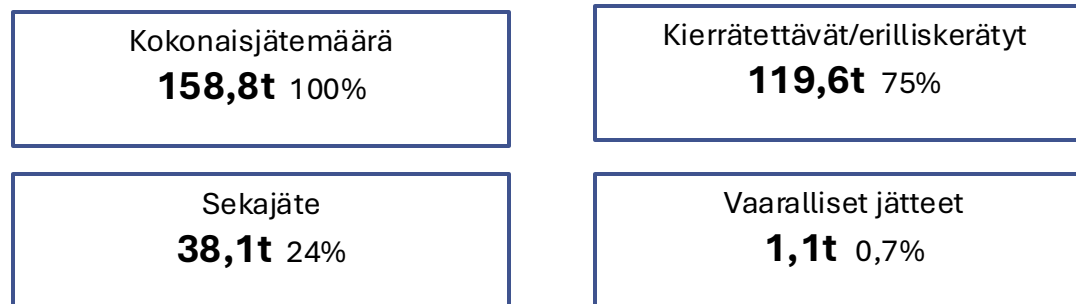
Mesvac Oy:n Jorvaksen toimipaikan läheisyydessä sijaitsee luonnon monimuotoisuuden kannalta arvokas kohde, Sundetin purouoma ja sitä ympäröivät luontoalueet.

Mesvac ei ole tunnistanut toiminnastaan merkittäviä haitallisia vaikutuksia näiden alueiden luontoarvoihin. Luonnon monimuotoisuuden tukemiseksi Mesvac pyrkii ehkäisemään ympäristöhaittoja, vähentämään jätteiden syntymistä, tehostamaan materiaalien kierrätystä sekä huomioimaan ympäristövaikutukset toimintansa suunnittelussa ja kehittämisessä.

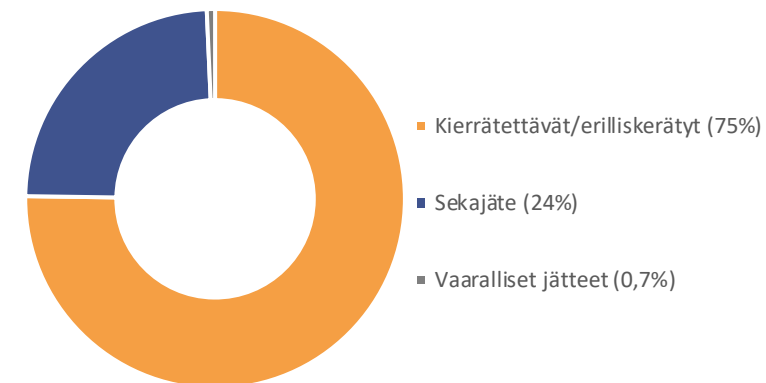
Sundetin luonnonsuojelualue 3,27 ha IUCN luokka: Luontotyyppien ja lajien hoitoalue



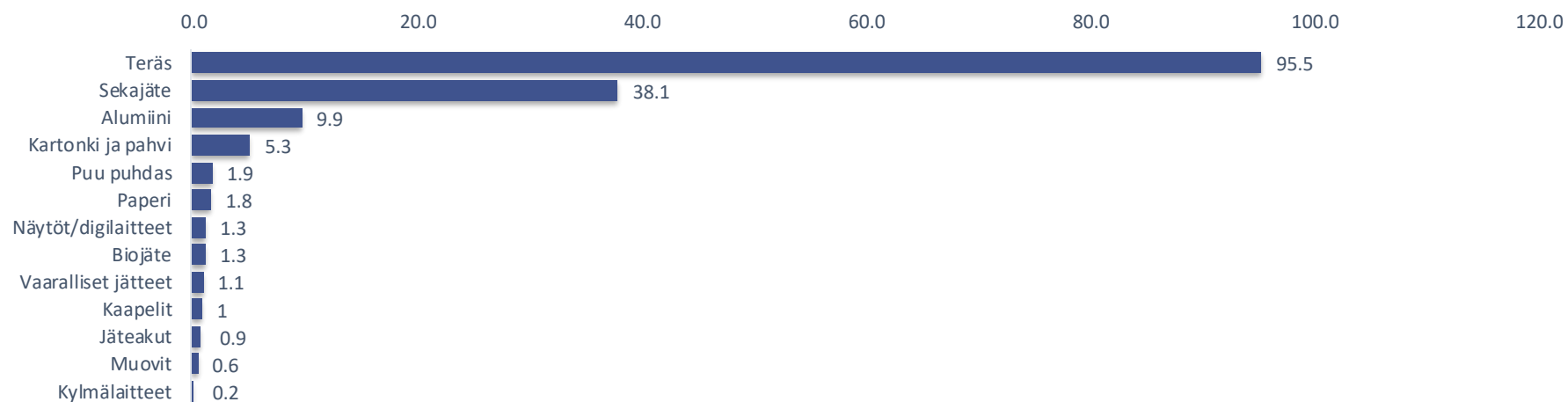
Jättemäärät 2025



Jätteen jakautuminen



Jättemäärät jätelajeittain



tonnia/vuosi

Ilmastoriskit

Mesvac Oy ei ole vielä toteuttanut kattavaa ilmastoriskien arviointia. Tunnistamme kuitenkin mahdollisina ilmastonmuutokseen liittyvinä riskeinä sään ääri-ilmiöiden vaikutukset kiinteistöihin ja kenttätoimintaan, toimitusketjujen häiriöt sekä energian ja materiaalien kustannusten muutokset. Tällä hetkellä riskien arvioidaan olevan vakavuudeltaan matalia tai keskitasoisia, niillä havaittu olevan pieniä vaikutuksia liiketoiminnan jatkuvuuteen.

Omaisuuteen liittyvät riskit

- Voimakkaat myrskyt voivat aiheuttaa vahinkoja Jorvaksen kiinteistöille, varastolle ja kalustolle.
- Rankkasateet voivat lisätä tulvariskejä ja häiritä toimintaa.

Toimintoihin liittyvät riskit

- Huolto- ja asennustyöt ovat osittain sääriippuvaisia.
- Hellejaksot tai vaikeat talvet voivat lisätä työturvallisuus- ja työhyvinvointiriskejä kenttähenkilöstölle.
- Energian ja polttoaineiden hinnan vaihtelut kasvattavat kustannuksia.

Arvoketjuun liittyvät riskit

- Toimittajien toimitusviiveet äärisääliöiden seurauksena.
- Teräksen, alumiinin ja muiden materiaalien hintavaihtelut.
- Asiakkaiden kasvavat päästö- ja vastuullisuusvaatimukset.

Päästövähennystavoitteet ja ilmastonmuutoksen siirtymäsuunnitelma

Mesvac Oy:n päästövähennystyön lähtötasovuotena toimii vuosi 2025, jolloin yrityksen kokonaiskasvihuonekaasupäästöt olivat 441 tCO₂e. Merkittävimmiksi päästölähteiksi on tunnistettu omien ajoneuvojen päästöt (Scope 1) sekä kuljetuksiin liittyvät päästöt (Scope 3).

Mesvacin tavoitteena on vähentää toimintansa ilmastovaikutuksia pitkäjänteisesti osana ympäristö- ja vastuullisuusjohtamista. Ensisijaisena tavoitteena on vakiinnuttaa Scope 1–3 -päästöjen seuranta ja raportointi sekä tunnistaa merkittävimmät päästölähteet tulevien päästövähennystoimenpiteiden kohdentamiseksi.

Keskeisiä päästövähennystoimia ovat ajoneuvokaluston energiatehokkuuden parantaminen, polttoaineenkulutuksen seurannan kehittäminen, materiaalitehokkuuden lisääminen, jätteiden lajittelun ja kierrätyksen tehostaminen sekä huolto-, kunnossapito- ja modernisointipalveluiden avulla saavutettava laitteiden käyttöiän pidentäminen. Lisäksi Mesvac kehittää päästötiedon laatua ja henkilöstön vastuullisuusosaamista sekä huomioi hankinnoissa tuotteiden elinkaarivaikutukset.

Mesvacin ilmastonmuutoksen siirtymäsuunnitelma perustuu jatkuvaan parantamiseen, resurssitehokkuuden lisäämiseen ja vastuullisten toimintatapojen kehittämiseen koko arvoketjussa. Yritys arvioi päästövähennystoimien vaikuttavuutta vuosittain ja tarkentaa tavoitteitaan päästötiedon laadun ja kattavuuden kehittyessä. Tavoitteena on pienentää hiilijalanjälkeä ja tukea siirtymää vähäpäästöiseen ja kestävään liiketoimintaan.

Suomi

toimintamaa

198

työntekijää yhteensä

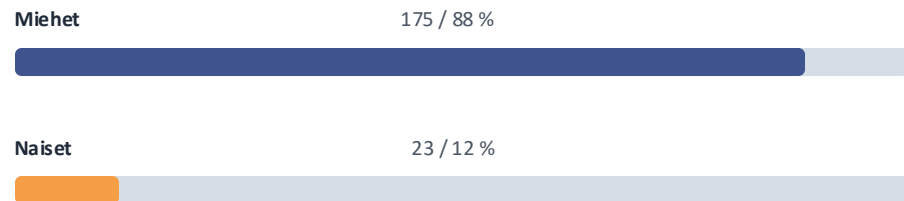
100%

vakituinen työsuhde,
työehtosopimuksen alaisia

7 %

henkilöstön vaihtuvuus

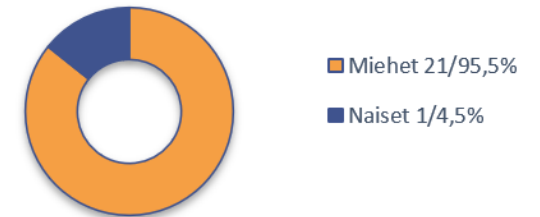
Työntekijät sukupuolen mukaan



Johto sukupuolen mukaan



Esihenkilöt sukupuolen mukaan



Mesvac Oy:llä ei ole 100 % yhtiölle työskenteleviä itsenäisiä ammatinharjoittajia eikä henkilöstövuokrausyritysten kautta työllistettyä työvoimaa.

Työturvallisuus

Raportointivuonna kirjattiin yhteensä **17 työtapaturmaa**.

Työtapaturmataajuus (**TRIR, Total Recordable Incident Rate**) oli **9,92**. LTIF 25.

Kuolemaan johtaneita työperäisiä sairauksia tai työtapaturmia ei raportointikaudella tapahtunut.

Mesvac kehittää työturvallisuutta jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti hyödyntämällä turvallisuushavaintoja, riskienarviointeja, henkilöstön koulutusta sekä turvallisuuspoikkeamien seurantaa. Tavoitteena on vähentää tapaturmien määrää, vahvistaa turvallisuuskulttuuria ja ylläpitää turvallista työympäristöä kaikille työntekijöille.

Työntekijöiden turvallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia edistetään järjestelmällisesti työsuojelun toimintaohjelman, vaarojen ja riskien arvioinnin, työpaikkaselvitysten, varhaisen tuen toimintamallin sekä työterveyshuollon yhteistyön avulla

Työvoima – palkkaus, työsopimukset ja koulutus

Mesvac Oy sitoutuu vastuulliseen työnantajatoimintaan ja noudattaa palkkauksessa sovellettavaa lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään työehtosopimusten mukainen vähimmäispalkka. Palkkaus perustuu tehtävän vaativuuteen, osaamiseen, vastuisiin ja sovellettaviin työehtosopimuksiin. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus on 100 prosenttia.

Mesvac kehittää palkkausjärjestelmäänsä osana palkka-avoimuusdirektiiviin valmistautumista ja palkkauksen yhdenvertaisuuden sekä läpinäkyvyyden vahvistamista.

Mesvac Oy ei raportointikaudella julkaise sukupuolten välistä palkkaeroa koskevaa tunnuslukua. Raportoitavan henkilöstöjoukon koko ja rakenne eivät tällä hetkellä mahdollista tilastollisesti luotettavan tunnusluvun esittämistä.

Ihmisoikeudet, eettinen liiketoiminta ja hallintotapa

Mesvac sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan ja noudattaa Suomen lainsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä Hörmann-konsernin eettisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct). Kaikki työsuhteet perustuvat vapaaehtoisuuteen, lainmukaisiin työehtoihin ja työntekijöiden perusoikeuksien kunnioittamiseen.

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja keskinäinen arvostus ovat keskeinen osa Mesvacin toimintakulttuuria. Syrjintä, häirintä ja epäasiallinen kohtelu ovat kiellettyjä, ja näitä periaatteita tukevat yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä toimintaohjeet häirintä- ja epäasiallisen kohtelun tilanteisiin.

Raportointikaudella Mesvacilla ei ollut vahvistettuja ihmisoikeusloukkauksia, lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan tai syrjintään liittyviä tapauksia omassa toiminnassaan tai arvoketjussaan. Yhtiö ei myöskään hyväksy korruptiota, lahjontaa tai muita epäeettisiä liiketoimintakäytäntöjä, eikä raportointikaudella ollut korruptioon tai lahjontaan liittyviä sakkoja tai lainvoimaisia tuomioita.

Mesvacin liiketoiminta ei liity kiistanalaisiin aseisiin, tupakan tuotantoon, fossiilisiin polttoaineisiin tai kemikaalien valmistukseen, eikä yhtiötä ole suljettu EU:n Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden mukaisten viiteindeksien piiristä. Mesvacilla on käytössä ilmoittajansuojelulain vaatimukset täyttävä whistleblowing-ilmoituskanava.

Mesvacin tavoitteena on tarjota turvallinen, terveellinen, oikeudenmukainen ja vastuullinen työympäristö kaikille työntekijöille.